



POLÍTICA DE PRIVACIDAD

Pautas de la política de privacidad (para más detalles, lea más abajo toda la política de privacidad de [Talent Seq LLC](#))

Su privacidad es importante para nosotros. En consecuencia, hemos desarrollado esta Política para que usted comprenda cómo recopilamos, usamos, comunicamos, divulgamos y hacemos uso de la información personal. A continuación, se describe nuestra política de privacidad.

Antes o en el momento de recopilar Información de identificación personal, haremos todo lo posible para intentar identificar los fines para los que se recopila la información.

Recopilaremos y usaremos Información de identificación personal únicamente con el objetivo de cumplir con los propósitos especificados por nosotros y para otros propósitos compatibles, a menos que obtengamos el consentimiento de la persona implicada o según lo requiera la ley.

Solo retendremos la Información de identificación personal durante el tiempo que sea necesario para el cumplimiento de esos fines. Recopilaremos información de identificación personal por medios legales y justos y, cuando corresponda, con el conocimiento o consentimiento de la persona en cuestión.

Protegeremos la Información de identificación personal mediante la implementación de medidas de seguridad administrativas, técnicas y físicas razonables contra la pérdida o el robo, así como el acceso, la divulgación, la copia, el uso o la modificación no autorizados.

Pondremos a disposición de los clientes información sobre nuestras políticas y prácticas relacionadas con la gestión de la Información de identificación personal. Si en algún momento desea que NO nos comuniquemos con usted, notifíquelo a service@talentseqllc.com. Estamos comprometidos a llevar adelante nuestro negocio de acuerdo con estos principios para garantizar que la confidencialidad de la Información de identificación personal esté preservada y protegida.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD DE INTEGRITY STAFFING SOLUTIONS

Talent Seq LLC. Toma con seriedad la privacidad de quienes utilizan su sitio web ("Usted" o el "Usuario"). Para obtener más información sobre nuestra política de privacidad (la "Política"), lea a continuación. Esta Política se aplica al sitio web que Usted está viendo en este momento y describe la información que se recopila y utiliza en este sitio web. Al visitar o utilizar el sitio web de **Talent Seq LLC**, Usted acepta las prácticas de recopilación y uso de datos que se describen en esta Política.

1. RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN DE IDENTIFICACIÓN PERSONAL

A. Podemos recopilar, almacenar y utilizar los siguientes tipos de "Información de identificación personal" o "PII":

Información que Usted nos proporciona cuando se registra en nuestro sitio web, incluidos Su nombre y apellido, dirección física, dirección de correo electrónico, número de teléfono y Número del seguro social.

Información que Usted proporciona al completar un perfil en nuestro sitio web, incluidos nombre y apellido, sexo, edad, fecha de nacimiento, estado educativo, estado laboral, estado civil, pasatiempos y otros intereses.

Información que Usted proporciona cuando se suscribe a un boletín u otro informe periódico o notificación que proporcionamos, incluidos Su nombre y apellido y dirección de correo electrónico.

Información sobre Su dispositivo o computadora, incluidos Su dirección IP, tipo de navegador, nombres de dominio, tiempos de acceso y direcciones de sitios web de referencia.

Información sobre Sus visitas y Su uso del sitio web, incluyendo la forma en que utiliza el sitio web, como el momento, la duración, la frecuencia y el patrón de uso, y las páginas visitadas por el Usuario.

Información relacionada con cualquier uso o compra de nuestros servicios o cualquier otra transacción que Usted realice a través de nuestro sitio web, incluidos Su nombre y apellido, dirección de correo electrónico, dirección física, número de teléfono e información de la tarjeta de pago.

Información que Usted publica en nuestro sitio web para su publicación en el sitio web o en Internet, incluidos nombre y apellido, nombres de usuario, imágenes de perfil y el contenido real de cualquier información que Usted publique.

Información contenida en o relacionada con cualquier comunicación que Usted nos envíe o envíe a través de nuestro sitio web, incluido el contenido de la comunicación y cualquier metadato asociado con ella.

B. Almacenamiento y transferencia de Información de identificación personal. Talent Seq LLC puede almacenar y procesar PII en los Estados Unidos o en cualquier otro país en el que **Talent Seq LLC** o sus afiliados o agentes tengan instalaciones. Al utilizar el sitio web de **Talent Seq LLC**, usted da su consentimiento para dicha transferencia de información fuera de su país.

2. USO E INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN

Talent Seq LLC recopila y utiliza Su Información de identificación personal para operar este sitio web y proporcionar sus servicios electrónicos y sus servicios en línea. La recopilación de Su nombre, dirección de correo electrónico y dirección física al registrar una cuenta le permite a **Talent Seq LLC** brindarle servicios a Usted y enviarle cualquier boletín informativo solicitado o enviarle cualquier correo u oferta solicitada. La información relativa a Su ubicación geográfica se utiliza para proporcionar información regionalizada a los clientes de **Talent Seq LLC**.

Talent Seq LLC automáticamente recopila y utiliza información sobre el dispositivo o la computadora que Usted utiliza para acceder al sitio web con el fin de mantener la calidad de su servicio y proporcionar estadísticas generales sobre los visitantes del sitio web. Esta información puede ser compartida con otros sitios web de **Talent Seq LLC** y puede ser utilizada para realizar un seguimiento del tiempo y la asistencia si se le realiza una asignación.

A menos que a continuación se indique lo contrario, la Información de identificación personal que proporcione en este sitio no se compartirá con terceros. **Talent Seq LLC** se reserva el derecho de compartir dicha información con sus afiliados y clientes según sea necesario sin Su permiso. **Talent Seq LLC** puede contratar a otras empresas para que brinden servicios limitados en nuestro nombre, como enviar boletines informativos, brindar servicio al cliente y realizar

análisis estadísticos de nuestros servicios. Proporcionaremos a esas empresas solo la PII que necesiten para brindarnos dichos servicios, y les prohibimos que retengan o utilicen esa PII para cualquier otro propósito.

Talent Seq LLC se reserva el derecho de dar a conocer Su PII, sin previo aviso, si así lo requiere la ley o si cree de buena fe que dicha acción es necesaria para: **(a)** cumplir con las disposiciones de la ley o cumplir con un procedimiento judicial, orden judicial o proceso legal presentado ante **Talent Seq LLC** o el sitio web; **(b)** proteger y defender los derechos o la propiedad de **Talent Seq LLC** o uno de los sitios web de **Talent Seq LLC**; y, **(c)** actuar bajo circunstancias apremiantes para proteger la seguridad personal de los respectivos empleados y postulantes de **Talent Seq LLC**, los usuarios de su sitio web o el público.

Para Su comodidad, **Talent Seq LLC** proporciona enlaces para enviar mensajes de correo electrónico a este sitio web. Además, utilizaremos Su dirección de correo electrónico para responder a Su consulta. **Talent Seq LLC** rastrea las páginas de este sitio web que visitan nuestros clientes para determinar qué áreas del sitio son las más populares. Estos datos se utilizan para entregar contenido personalizado y publicidad dentro del sitio web a los clientes cuyo comportamiento indica que están interesados en un área temática en particular.

En el caso de que **Talent Seq LLC** venda todo o parte de su negocio, realice una transferencia de activos o esté involucrado en una transacción de cambio de control, o en el improbable caso de quiebra, **Talent Seq LLC** puede transferir información de Usted o sobre Usted, incluida la PII, a uno o más terceros como parte de esa transacción.

3. INFORMACIÓN DE OTRAS FUENTES

A veces complementamos la información que recibimos que se ha descrito en esta Política con información de otras fuentes y empresas. Dicha información externa incluye información actualizada de entrega y dirección de proveedores o terceros, lo que nos permite corregir nuestros registros para futuras comunicaciones con mayor facilidad; información de cuenta e información de vista de página de algunos comerciantes con los que operamos negocios de marca compartida o para los que brindamos servicios técnicos, de cumplimiento, publicitarios u otros; información sobre el término de búsqueda y el resultado de búsqueda de algunas búsquedas realizadas a través de las funciones de búsqueda en la Web; y resultados de búsqueda y enlaces, incluyendo enlistados pagos (como enlaces patrocinados de Google).

4. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Talent Seq LLC utiliza medidas de seguridad técnicas, administrativas y físicas razonables para proteger la PII que Usted proporciona del acceso, uso o divulgación no autorizados. Tenga en cuenta que, aunque nos esforzamos por proporcionar la seguridad adecuada para la información que procesamos y conservamos, ningún sistema de seguridad puede prevenir todas las violaciones de seguridad y no podemos garantizar la seguridad de la información personal. Al utilizar este sitio web, usted reconoce y acepta que no ofrecemos tal garantía y que usted utiliza el sitio web bajo su propio riesgo.

5. USO DE COOKIES, BALIZAS WEB Y TRATAMIENTO DE SEÑALES DE "NO SEGUIMIENTO" DEL NAVEGADOR WEB

Este sitio web utiliza cookies para ayudarlo a personalizar Su experiencia en línea. Una cookie es un archivo de texto que una página web coloca en el disco duro de Su computadora. Las cookies no se pueden utilizar para ejecutar programas o enviar virus a Su computadora. Las cookies son

asignadas de forma exclusiva a Usted y solo pueden ser leídas por un servidor web en el dominio que le envió a Usted la cookie.

Las cookies se utilizan para su conveniencia y para ahorrarle tiempo la próxima vez que Usted visite este sitio web. El propósito de una cookie es decirle al servidor web que ha regresado a una página específica, de modo que, cuando visite el sitio nuevamente, la experiencia sea personalizada. Usted tiene la posibilidad de aceptar o rechazar las cookies. La mayoría de los navegadores web aceptan automáticamente las cookies, pero normalmente Usted puede modificar la configuración de su navegador para rechazar las cookies si lo prefiere. También puede optar por iniciar sesión en el sitio automáticamente. Si elige rechazar las cookies, es posible que no pueda experimentar en su totalidad las funciones interactivas de este sitio web o de los otros sitios web que visita y puede experimentar problemas técnicos al recibir información actual de dichos sitios web con cookies deshabilitadas.

Las páginas del sitio web de **Talent Seq LLC** pueden contener imágenes electrónicas conocidas como balizas web -también denominadas “gifs de un solo píxel”- que permiten a **Talent Seq LLC** contar los usuarios que han visitado esas páginas y recopilar otras estadísticas relacionadas con el sitio web (por ejemplo, registrar la popularidad de cierto contenido del sitio web y verificar la integridad del sistema y del servidor). Las balizas web no se utilizan para acceder a Su información personal en el sitio web de **Talent Seq LLC**; se utilizan únicamente para compilar estadísticas generales sobre el uso del sitio web de **Talent Seq LLC**. Las balizas web recopilan solo un conjunto limitado de información, que incluye un número de cookie, la hora y la fecha de una vista de página y una descripción de la página en la que reside la baliza web.

6. COMUNIDADES Y FOROS QUE SE OFRECEN EN ESTE SITIO WEB

Cualquier Información de identificación personal o datos personales sensibles que Usted dé a conocer a través de publicaciones u otros foros públicos en línea alojados en este sitio web, pueden ser recopilados y utilizados por otros. Recomendamos precaución al dar información personal a otras personas en estos foros públicos en línea. **Talent Seq LLC** le recomienda revisar las declaraciones de privacidad de los sitios web que elija visitar a través de hipervínculos publicados en este sitio web para que pueda comprender cómo esos sitios web recopilan, usan y comparten Su información. **Talent Seq LLC** no es responsable de las políticas de privacidad u otro contenido en sitios web de terceros a los que se accede a través del sitio web de **Talent Seq LLC**.

7. ACCESO Y CONTROL DE LA INFORMACIÓN POR PARTE DEL USUARIO

Usted puede acceder y revisar parte de la PII que recopilamos y procesamos sobre Usted para ciertos sitios web. Por ejemplo, Usted puede acceder a información sobre transacciones recientes en el sitio web Portal del Empleado; la Información de identificación personal (incluido el nombre, el correo electrónico, la contraseña y las preferencias de comunicación), los detalles de la asignación, la información fiscal, la información de pago y la configuración de notificaciones de correo electrónico y contacto se encuentran en este seguro Portal del Empleado. Si no puede acceder a este portal, puede realizar cambios o corregir o actualizar Su información comunicándose con el servicio de atención al cliente en service@talentseqllc.com

Con respecto a Sus preferencias de comunicación, Usted puede darse de baja de las comunicaciones siguiendo las instrucciones incluidas en la comunicación que recibe. Si Su

dirección de correo electrónico ha cambiado y desea continuar recibiendo comunicaciones, deberá acceder a Su cuenta, actualizar la información de Su dirección de correo electrónico en su cuenta y suscribirse nuevamente a las comunicaciones. Ocasionalmente, **Talent Seq LLC** enviará correos electrónicos sobre interrupciones del sitio web, nuevos servicios y otras noticias sobre los productos y servicios de **Talent Seq LLC**.

Estos correos electrónicos se envían a todos los titulares de cuentas y no se basan en suscripciones. Dichos correos electrónicos se consideran parte del servicio de **Talent Seq LLC** para los usuarios de su sitio web. Para detener o cambiar cualquiera de estas notificaciones, puede enviar un correo electrónico a service@talentseqllc.com

8. NIÑOS

Si es menor de 18 años, Usted no puede utilizar este sitio web. Este sitio web no está dirigido a personas menores de 18 años e **Talent Seq LLC** no recopila a sabiendas Información de identificación personal de personas menores de 18 años.

9. CONDICIONES DE USO, AVISOS Y REVISIONES

Al visitar este sitio web, Usted reconoce y acepta que Su visita y cualquier disputa sobre privacidad está sujeta a esta Política y nuestros Términos de uso, incluyendo limitaciones en daños, arbitraje de disputas y aplicación de la ley del estado de la Florida. Si tiene alguna inquietud sobre temas de privacidad o desea que NO nos comuniquemos con usted, comuníquese con nosotros a service@talentseqllc.com. Esta Política se aplica solo a todos los sitios web de **Talent Seq LLC** y no a terceros a los que se pueda acceder a través de hipervínculos en este sitio web. **Talent Seq LLC** se reserva el derecho de actualizar o modificar esta Política de privacidad en cualquier momento. En dicho momento, **Talent Seq LLC** también modificará la fecha de la "última actualización" al final de la Política de privacidad. Ante cambios sustanciales a esta Política, **Talent Seq LLC** le notificará colocando un aviso destacado en el sitio web. Le recomendamos que periódicamente consulte aquí la versión más actualizada de esta Política. Cualquier cambio a esta Política no se aplicará retroactivamente y no alterará la forma en que manejamos la PII que recopilamos previamente de Usted.

Esta política es efectiva a partir del 21 de marzo de 2024.

10. INFORMACIÓN DE CONTACTO

Talent Seq LLC agradece los comentarios relacionados con esta Política. Si en algún momento cree que este sitio web no se ha adherido a esta Política, comuníquese con **Talent Seq LLC** y haremos todos los esfuerzos comercialmente razonables para determinar y corregir rápidamente el problema. El correo electrónico debe enviarse a service@talentseqllc.com.

Política de privacidad y retención de datos biométricos

Declaración de política

Como parte de sus prácticas de control del tiempo, **Talent Seq LLC** ("TS" o "la Compañía") utiliza dispositivos de escaneo de huellas dactilares que crean una representación matemática de las huellas dactilares de los empleados. ISS reconoce la sensibilidad de los datos biométricos y se toma en serio sus obligaciones de mantener la confidencialidad y proteger la seguridad de dichos datos. Por lo tanto, ISS ha adoptado la siguiente política de privacidad de la información biométrica.

Definiciones

“Datos biométricos” significa cualquier característica biológica de una persona, o información basada en dicha característica, incluidas características tales como aquellas definidas como “Identificadores biométricos” e “Información biométrica” según las leyes que regulan el procesamiento de identificadores o información biométrica.

“Identificador biométrico” significa una retina o iris

puede, huella dactilar, huella de voz o escaneo de la geometría de la mano o la cara, o cualquier característica adicional definida como tal en las leyes que regulan el procesamiento de identificadores o información biométrica.

“Información biométrica” significa cualquier información, independientemente de cómo se capture, convierta, almacene o comparta, basada en el identificador biométrico de un individuo utilizado para identificar a un individuo, o cualquier característica o medición adicional definida como tal según las leyes que regulan el procesamiento de identificadores o información biométrica.

Finalidad de la recogida de datos biométricos

ISS utiliza relojes de control de asistencia y software equipados con dispositivos de escaneo de huellas dactilares, adquiridos a un proveedor de servicios externo. Los dispositivos escanean el dedo o los dedos de un empleado con el fin de verificar que el empleado sea reconocido y pagado por el tiempo trabajado y con fines de prevención de fraude.

Divulgación y autorización

TS no divulgará ni difundirá ningún dato biométrico a nadie que no sean sus proveedores de servicios (que actuarían en nombre de TS y estarían sujetos a obligaciones contractuales) sin/ a menos que:

Obtener en primer lugar el consentimiento por escrito para dicha divulgación o difusión;

Los Datos Biométricos divulgados completan una transacción financiera solicitada o autorizada por el usuario;

La divulgación es requerida por la ley estatal o federal o por una ordenanza municipal; o

La divulgación se requiere de conformidad con una orden judicial o citación válida emitida por un tribunal de jurisdicción competente.

Seguridad de los datos biométricos

La Compañía utilizará un estándar de cuidado razonable para almacenar, transmitir y proteger de la divulgación cualquier dato biométrico en papel o electrónico recopilado.

Programa de retención

TS conservará los Datos Biométricos únicamente hasta que se produzca la primera de las siguientes situaciones, y exigirá a cualquier proveedor de servicios que pueda tener acceso a los Datos Biométricos que los destruya cuando:

Se ha cumplido el propósito inicial para la recopilación u obtención de dichos Datos Biométricos, como la terminación del empleo de un empleado o el empleado pasa a un puesto para el cual no se utilizan los Datos Biométricos; o

Dentro de los 3 años siguientes a la última interacción del usuario con TS.

Si las obligaciones legales requieren que TS conserve Datos Biométricos por más tiempo que el mencionado anteriormente, destruirá dichos datos a más tardar en el primer aniversario de la fecha en que ya no sea necesario conservarlos por ley.